

SEKTÖREL EĞİLİM ANALİZİ



Tablo 21. Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi

	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge ve yenilik alanındaki politikaların üniversite-sanayi iş birliğini arttırmaya yönelik olması 	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma üniversiteleri arasında yer almanın potansiyelinin kullanılması KTÜ'nün Üniversite-Sanayi iş birliğini destekleyecek araştırmacı insan kaynağına ve gerekli alt yapıya sahip olması 	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanlara yönelik yetkinlik politikalarının, üniversitenin belirli alanlara odaklanması ve kurumsal performansın bütünsel olarak sürdürülebilmesi KTÜ'nün coğrafi konumunun sanayi bölgelerine uzak oluşu Bölgede mevcut sanayinin çoğunlukla KOBİ niteliğinde olması ve Üniversite-Sanayi İş birliği kültürüne sahip olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de Ar-Ge ve yenilik, üniversite sanayi iş birliği ve savunma sanayi çalışma gruplarının bir arada çalışmasının ve sinerji yaratmasının sağlanması Araştırma üniversiteleri sıralamasındaki yerini yukarıya taşımak için Ar-Ge kaynakları ve teşviklerini artırması Bölgede bulunan sanayi kuruluşları ile ortaklıkların geliştirilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Kalkınma Politikaları ile üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rollerinin artması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Savunma sanayi alanındaki politikalar ile girişimci uygulamaların desteklenmesi 			
	<ul style="list-style-type: none"> YÖKAK'ın yükseköğretim alanında kalite güvence sistemini tüm üniversiteleri kapsayacak şekilde uygulaması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün YÖKAK tarafından 5 yıl süre ile tam akredite edilmiş olması Akredite program sayısının yüksek oluşu Program akreditasyonları ve belgelendirmelerin KTÜ stratejik hedeflerinde yer alması ve teşvik edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Program akreditasyonlarının ve belgelendirmelerin maliyetli oluşu ve bütçe üzerine ek yük getirmesi 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de Kurumsal Akreditasyon ve kalite süreçlerinin tabana yayılmasını sağlayacak saha çalışmalarının hız kazanması Program akreditasyonu ve belgelendirme başvurularında üniversite stratejik hedefleri doğrultusunda fayda/maliyet analizinin yapılması
	<ul style="list-style-type: none"> Enerji alanındaki politikalar ile girişimci uygulamaların desteklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizin bu alandaki yetkinliğinin girişimci uygulamaları destekleyebilecek nitelikte olması 		<ul style="list-style-type: none"> Enerji alanında yapılacak çalışmaların teşvik edilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Biyomedikal cihazlar ve ilaç konusundaki politikaların önem kazanması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sağlık ve mühendislik alanında güçlü akademik kadro ve UYGAR'lara sahip olması 		<ul style="list-style-type: none"> Sağlık, mühendislik ve bu alandaki UYGAR'ların birlikte çalışma kültürlerinin geliştirilmesi ve bu alanda sinerji yaratılması
	<ul style="list-style-type: none"> YÖK tarafından uygulanan politikaların yükseköğretim ekosistemindeki 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de bu kapsamdaki politikaların takip ediliyor olması YÖK tarafından uygulanan politikaların 		<ul style="list-style-type: none"> YÖK tarafından uygulanan politikaların hayata geçirilmesine yönelik stratejilerin sürdürülmesi

	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık politikalarındaki gelişmeler ile sağlık turizminin önem kazanması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sağlık alanındaki gücü ile sağlık turizmini öncellemesi KTÜ Farabi Hastanesinin sağlık turizmi belgesine sahip olması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de sağlık ve işletme alanının bir araya getirilmesi ve bu alanda sinerji yaratılması
	<ul style="list-style-type: none"> AB uyum politikaları kapsamında sunulan uluslararası hareketlilik ve iş birliklerinin yükseköğretim ekosistemindeki rekabeti arttırması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün uluslararasılaşma hedeflerinde istenilen seviyeye ulaşamamış olması ERASMUS öğrenci ya da akademisyenlerin KTÜ'yü yeterli düzeyde tercih etmemesi Uluslararası hareketliliğin sağlanmasında yaşanan ekonomik kısıtlar 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün uluslararası iş birlikleri alanındaki zayıflıklarının giderilmesi Uluslararasılaşma Politikasının hayata geçirilmesi Uluslararası iş birliklerini arttıracak stratejilerin geliştirilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim alanındaki politikaların üniversitelerin uluslararasılaşma düzeyini arttırmaya yönelik olması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık politikalarındaki değişimin (özel hastane, şehir hastaneleri vb.) üniversite hastaneleri üzerindeki etkisini arttırması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sağlık alanındaki fakültelerinin ve Tıp Fakültesi hastanesinin bu değişimden olumsuz etkilenmesi Akademik kadronun özel hastaneleri tercih etmesi 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'deki sağlık alanındaki fakültelerin sağlık alanındaki politikalarından nasıl etkileyeceğine dair bir çalışmanın başlatılması ve gerekli önlemlerin alınması
	<ul style="list-style-type: none"> Sivil toplum kuruluşlarının üniversitelerden beklentilerinin artması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sivil toplum kuruluşları ile güçlü ilişkilerinin olması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün toplumsal katkı politikası ve hedeflerinin bütünsel olarak yönetilmesini sağlayacak bir yapılanmanın oluşturulması KTÜ'nün, STK'ların beklentilerine yönelik proje faaliyetlerini teşvik etmesi
	Ülkede politik istikrarsızlığın oluşması			
	KVKK'nın Yükseköğretim alanına etkileri		<ul style="list-style-type: none"> KVKK konusunda farkındalığın yeterli seviyeye ulaşmamış olması 	<ul style="list-style-type: none"> KVKK ile ilgili birimin kurulması ve farkındalık eğitimlerinin birim aracılığı ile yapılması
	İstihdam politikalarında yapılan değişiklikler ile üniversitelerde farklı statüdeki istihdamın ortaya çıkması		<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde farklı statüdeki istihdamın personelin motivasyonu ve iş barışını bozması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de geliştirilen insan kaynakları politikası ve uygulamaları ile bu politikaların personel üzerinde yaratacağı olumsuz etkilerin motivasyonu arttıracak şekilde yönetilmesi

	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Ekonomik	<ul style="list-style-type: none"> Artan işsizliğin öğrenci ve mezunlar üzerindeki etkisi 		<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretim mezunu işsizlik oranının yüksek olması İşsizlik oranındaki artışlar nedeniyle bazı lisans/lisansüstü programlardaki kontenjanların boş kalması Lisansüstü öğrenci sayılarındaki azalmaya bağlı olarak bazı programlarda araştırma görevlisi istihdam etmede yaşanan güçlükler Ar-Ge üniversitesi göstergelerinden biri olan doktora mezun sayısına yönelik hedeflerin sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> Mezunların kariyer gelişimleri ve istihdamına yönelik politikaların geliştirilmesi Öğrencilerin kariyer planlamalarında etkin rehberlik faaliyetlerinin yürütülmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma üniversitelerinin kapasitelerini arttırmaya yönelik desteklerin üniversite ekosistemindeki rekabeti artırması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün araştırma üniversitesi statüsünü sürdürmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma üniversitesi statüsünü sürdürebilmek adına yürütülmesi gereken faaliyetler bakımından sağlanan kaynakların kısıtlı oluşu 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversiteye ayrılan desteklerin etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması Araştırmaya ayrılan kaynakların ve teşviklerin artırılması Kurum dışı kaynakların artırılmasına yönelik stratejilerin planlanması ve hayata geçirilmesi
Ekonomik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite sayılarının artması ile üniversitelere tahsis edilen bütçelerin düşmesi 		<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemize tahsis edilen bütçenin yetersizliği Eğitim ve Ar-Ge altyapılarının oluşturulması, iyileştirilmesi ve sürdürülebilmesine yönelik yatırımların kısıtlı kalması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemize ayrılan bütçelerin artırılması için çaba gösterilmesi Üniversitemizin mali kaynak olanaklarının artırılmasına yönelik projeler geliştirilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin mali kaynak açısından uluslararası düzeyde rekabet gücünün azalması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Belirli meslek gruplarının istihdamının azalması 	<ul style="list-style-type: none"> Farklı meslek gruplarına yönelik yeni programları besleyecek güçlü akademik kadro ve değişim kapasitesinin varlığı 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde bu meslek gruplarına ilişkin programların var olması ve kontenjan doluluk oranlarının azalması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde istihdamı azalan meslek gruplarına ilişkin alternatif program ve müfredatların yaratılması

Üniversiteye Etkisi				
	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Fırsatlar	Tehditler	Ne Yapılmalı?
				<ul style="list-style-type: none"> Bu gruplara yandal ve anadal prgramları vasıtasıyla farklı uzmanlıklar kazandırılması Çeşitli sertifika programları ile yeni meslek gruplarına yönelik yetkinlik kazandırılması
	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik risklerin artması (enflasyon oranı, döviz kurlarının yükselmesi vb.) 		<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik risklerin artmasının yarattığı belirsizlik Ar-Ge ve Eğitim altyapılarına yönelik yeni yatırımların sektöre uğraması Döviz kurlarının yükselmesinin proje süreçlerini olumsuz etkilemesi 	<ul style="list-style-type: none"> Girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi Kaynakların stratejik hedefler doğrultusunda etkin yönetilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Devlet üniversitelerinin bütçelerinin mali bütçedeki değişimlerden etkilenmesi 		<ul style="list-style-type: none"> Üniversiteye tahsis edilen bütçenin azalması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin girişimcilik ekosistemi içerisinde kendi mali kaynaklarını oluşturması ve etkin bir şekilde yönetmesi
	<ul style="list-style-type: none"> İşsizlik oranlarının genel anlamda artması 		<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik risklerin artmasının yarattığı belirsizlik Öğrencilerde gelecek kaygısı, motivasyon kaybı ve performans düşüklüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Etkin bir kariyer planlama, kişisel gelişim ve rehberlik hizmeti verilmeli
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerde eğitim ve araştırmaya ayrılan payın azalması 		<ul style="list-style-type: none"> Araştırma üniversiteleri içerisinde üst sıralara çıkmanın zor olması Desteklenen proje sayılarının ve destek oranlarının azalması Belirlenen performans kriterlerinin sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de eğitim ve araştırma için diğer finansal kaynakların artırılması Araştırmacıların kurum dışı fonlardan daha fazla yararlanmasını teşvik etmek
	<ul style="list-style-type: none"> Uzaktan eğitim ve teknoloji tabanlı içeriklerin geliştirilmesinin ekonomik yük getirmesi 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün güçlü bir UZEM altyapısına sahip olması KTÜ'nün pek çok yazılımını kendi geliştirmiş veya geliştirebilecek potansiyelinin olması 	<ul style="list-style-type: none"> Kaynak yetersizliği Eğitim ve araştırma altyapılarına ayrılacak fonun azalması 	<ul style="list-style-type: none"> Uzaktan eğitim olanaklarının geliştirilmesi
Sosyokültürel	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin öğrenci ve çalışanlar açısından tercih edilmesinde bölgedeki sosyo-kültürel imkânların etkili olması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün bulunduğu coğrafi bölgeye kıyasla sosyo-kültürel imkânlarının iyi olması 	<ul style="list-style-type: none"> Bölgedeki sosyo-kültürel imkânların metropollere göre sınırlı olması Nitelikli öğrenci ve akademik kadroyu çekmenin güç olması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün bulunduğu bölgedeki kısıtlı sosyo-kültürel artırılması için ilgili kurumlar ile yapılan iş birliklerinin artırılması
	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir kalkınmaya üniversitelerin katkı sunmasının beklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmaya katkı sağlayacak insan kaynağı, altyapı ve organizasyona sahip olması KTÜ'nün sürdürülebilir kalkınmayı öncelleyen stratejik hedeflere sahip olması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sürdürülebilir kalkınmaya yönelik politika ve stratejik hedeflerinin etkin yönetimi

<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir kalkınmaya üniversitelerin katkı sunmasının beklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmaya katkı sağlayacak insan kaynağı, altyapı ve organizasyona sahip olması KTÜ'nün sürdürülebilir kalkınmayı öncelleyen stratejik hedeflere sahip olması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün sürdürülebilir kalkınmaya yönelik politika ve stratejik hedeflerinin etkin yönetimi
---	--	--	---

	Üniversiteye Etkisi			Ne Yapılmalı?
	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Fırsatlar	Tehditler	
Sosyokültürel	<ul style="list-style-type: none"> Yeni mesleklerin ortaya çıkması ile iş niteliğinin değişmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Güçlü akademik kadro ve değişime açık yapısı nedeniyle yeni programların hızla hayata geçirilebilmesi KTÜ Memur Akademisinin etkin bir hizmetçi eğitim sunması 	<ul style="list-style-type: none"> İş niteliğinin değişmesi İş niteliğinin değişmesi nedeniyle mevcut personelin yetkinliğinin geliştirilme zorunluluğu 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de iş niteliğinin değişmesi ve gelecekte oluşacak mesleklerle ilişkin bir yol haritasının belirlenmesi, program müfredatlarının bunlara yönelik geliştirilmesi KTÜ'de mezunlarla iletişim vasıtasıyla yeni meslekler konusunda etkin geribildirim sağlanması
	<ul style="list-style-type: none"> Covid-19 salgını gibi değişen küresel şartların üniversite ekosistemine etkileri 	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim yöntemlerinin dijitalleşmesi Ofis dışı çalışma olanaklarının ortaya çıkması 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni pandemi riski ve yarattığı belirsizlik Online eğitim süreçlerinin eğitim kalitesini, öğrenci ve akademik kadro motivasyonunu olumsuz yönde etkilemesi Uzaktan eğitim süreçlerine uyumda güçlük yaşaması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite ekosisteminin değişen küresel şartlara uygun stratejiler geliştirilmesi Pandemi vb. olağanüstü durumlarda öğrenci ve personelin evden çalışma gibi yeni gelişmelere uyum sağlayacak politikaların geliştirilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojik gelişmeler sonucunda çalışma (evden çalışma vb.) ve boş zaman eğilimlerindeki değişimler 	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojinin sunduğu kolaylıkların zamandan tasarruf sağlaması İşi evden takip edebilme kolaylığı, enerjiden tasarruf 	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojik gelişmelerin yarattığı belirsizlik 	<ul style="list-style-type: none"> Değişen zaman eğilimlerine yönelik bu durumun daha etkin yönetilmesine yönelik reaksiyonlar alınması
	<ul style="list-style-type: none"> Toplum 5.0 modelinin üniversite ekosistemini etkilemesi 			
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin topluma sunduğu hizmetlerin üniversite-toplum etkileşimini artırması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin sunduğu toplumsal katkı süreçleri KTÜ'de toplumsal sorunların çözümüne yönelik farkındalığın yüksek olması KTÜ'de toplumsal sorunların çözümüne yönelik faaliyet gösteren UYGAR'ların ve KTÜ'nün şehir ve bölge ile bütünleşmesini sağlayacak yapıların var olması 	<ul style="list-style-type: none"> Atama yükseltme kriterleri ve akademik teşvik sisteminin yabancı dilde yayınlara odaklı olması nedeniyle akademik çalışmaların toplumun geneline yansıtılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün toplum ile etkileşiminin artırılması ve daha fazla tercih edilmesi için lise öğrencilerine yönelik hizmetler gerçekleştirilmesi Toplumun farklı kesimlerinin üniversitelerden bilgi talebini karşılayacak nitelikte SEM ve UZEM faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi Atama yükseltme kriterlerinde toplumsal katkı kategorisinin oluşturulması
	<ul style="list-style-type: none"> Yaşam boyu eğitim ihtiyacının artması ile toplumun farklı kesimlerinin üniversitelerden bilgi talebini arttırması 			

Üniversiteye Etkisi				
	Tespitler (Etkiler/Sorunlar)	Fırsatlar	Tehditler	Ne Yapılmalı?
Teknolojik	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerde yürütülen akademik çalışmaların toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılma ihtiyacının ortaya çıkması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Uzaktan eğitim teknolojilerinin kullanımıyla birlikte sosyal değişimlerin ortaya çıkması 		<ul style="list-style-type: none"> Sosyal değişimlerin yarattığı belirsizlik 	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim üyeleri ve öğrencilerin uzaktan eğitim süreçlerine adaptasyonunu kolaylaştıracak eğitimlerin verilmesi Öğretim üyeleri ve öğrencilerin uzaktan eğitim süreçlerinde motivasyonunu arttıracak önlemlerin alınması
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite ekosisteminde dijital dönüşümün hız kazanması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de dijital dönüşümün eylem planlarında öncellenmesi ve Dijital Dönüşüm Ofisinin kurulması 	<ul style="list-style-type: none"> Dijital dönüşümle birlikte siber güvenlik ihtiyacının ortaya çıkması ve bu alandaki yetkin personel sayısının azlığı 	<ul style="list-style-type: none"> Siber güvenlik alanındaki personel yetkinliğinin artırılması
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin teknolojik açıdan altyapı ve donanım yetersizliklerinin ortaya çıkması 			<ul style="list-style-type: none"> Eğitim ve Ar -Ge altyapılarının teknolojik yetersizliklerinin giderilmesi Araştırma merkezlerinin teknolojik altyapı donanımlarının artırılması
Teknolojik	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi, iklim krizi, afet vb. etkenlerle eğitim teknolojileri alt yapısının önem kazanması (bütünleşik bilgi sistemi, bulut teknoloji vb.) 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de güçlü bir UZEM altyapısının bulunması ve değişen süreçlere hızlı adaptasyon 	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari kadronun gelişen teknolojiye uyum sorunları 	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari kadronun teknolojik yeniliklere ilişkin eğitimlerle desteklenmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerdeki Ar -Ge çalışmalarının yüksek teknolojik ürünlere dönüştürülmesi ihtiyacının ortaya çıkması 		<ul style="list-style-type: none"> Yapılan Ar -Ge çalışmaları ve patentlerin ticarileşme oranının düşük olması 	<ul style="list-style-type: none"> Ticarileşme potansiyeli yüksek projelerin teşvik edilmesi ve patentleme öncesi pazar araştırmalarının yapılması Sektörel taleplerin izlenmesi ve analiz edilmesi

	Üniversiteye Etkisi			Ne Yapılmalı?
	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Fırsatlar	Tehditler	
	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli imalat sanayi sektörlerinde dijital dönüşüm ihtiyacının ortaya çıkması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretimdeki kalite yönetim sistemi ile birlikte entegre bilgi sistemleri gerekliliğinin ön plana çıkması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde gelişmiş bir kalite yönetim sisteminin var olması Veriye dayalı karar verme uygulamaları ile bilişim destekli yönetim 		<ul style="list-style-type: none"> Yeni bilgi teknolojilerinin mevcut sisteme entegrasyonu ve sürekliliğinin sağlanması
	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerde çalışanların teknolojiye uyum sorunlarının ortaya çıkması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de Memur Akademisi ile personelin ihtiyaçlarına yönelik eğitimlerin verilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojiye uyum sorunlarının yarattığı kayıplar 	<ul style="list-style-type: none"> Memur Akademisinin teknolojik yeniliklere adaptasyon konusunda etkin hizmet vermesi
Yasal	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal yönetim açısından, hesap verilebilirlik, şeffaflık, katılımcı yönetim ve bilgiye erişimin önem kazanması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de katılımcı yönetim, hesap verebilirlik, şeffaflık ve bilgiye erişimi sağlayan yapıların olması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de mevcut yapıların verimliliğinin artırılması

<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge çalışmalarına bağlı olarak Telif Hakkı ve Patent Yasalarının önem kazanması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de Telif Hakkı ve Patent konusunun kurumsal açıdan yönetilmesi 		<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge çalışmalarına bağlı olarak Telif Hakkı ve Patent konusunda bilinçlenmeyi artırıcı etkinlikler yapılması
<ul style="list-style-type: none"> İş Sağlığı ve Güvenliğine olan ihtiyacın artması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de bu konunun kurumsal açıdan yönetilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İSG faaliyetleri için bütçe kısıtlılığı 	<ul style="list-style-type: none"> Periyodik olarak İSG eğitimlerinin verilmesi ve farkındalığın sürdürülmesi Eğitim ve Ar-Ge altyapılarında İSG uygulamalarının yürütülmesi ve gerekli önlemlerin alınması
<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretimi ilgilendiren mevzuatlardaki bazı kısıtlayıcı koşulların, üniversitelerin yenilikçi ve değişimi yönetebilecek bir yapıya kavuşmasını engellemesi 		<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretimi ilgilendiren mevzuattan kaynaklı ortaya çıkan belirsizlikler Üniversitenin takip etmek durumunda olduğu mevzuatların birbiri ile çelişebilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Değişiklik gereken ilgili mevzuatların belirlenmesi ve ilgili kurumlar ile paylaşılması
<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretimi ilgilendiren mevzuatlarda çok sık değişiklikler yapılması 			
<ul style="list-style-type: none"> Yükseköğretimi ilgilendiren mevzuatların değişen ihtiyaçları karşılama yetersiz kalması 			

Çevresel	<ul style="list-style-type: none"> Çevresel sürdürülebilirliğin (iklim değişikliği vb.) küresel düzeyde önem kazanması 		<ul style="list-style-type: none"> Küresel düzeyde yaşanacak iklim krizi vb. 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'de olası iklim krizine karşı eylem planlarının oluşturulması Çevre, Heyelan vb. UYGAR'ların iklim değişikliği vb. konularda iş birlikleri geliştirmeleri ve ortak çalışmalar yürütmeleri
	<ul style="list-style-type: none"> Çevreye duyarlı teknolojilerin geliştirilmesinin önem kazanması 		<ul style="list-style-type: none"> Çevreye duyarlı teknoloji, sürdürülebilirlik konusunda yeterli bilinç ve farkındalığın oluşmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Çevreye duyarlı teknolojilerin kullanımına yönelik çaba gösterilmesi ve bilinçlendirmeye yönelik faaliyetlerin yürütülmesi Çevre bilincini artıracak sosyal sorumluluk projeleri hazırlanması ve bu konuda eğitimlerin verilmesi
	<ul style="list-style-type: none"> Çevresel sürdürülebilirlik alanındaki sıralamaların (UI GreenMetric vb.) üniversitelerin farkındalık düzeyini artırması 			

Uluslararası Üniversite Ekosistemi	<ul style="list-style-type: none"> GreenMetric vb.) üniversitelerin farkındalık düzeyini artırması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Toplumda çevre bilincinin (sıfır atık, geri dönüşüm, çevre dostu ürün kullanma vb.) yeterli düzeyde olmaması 			
	<ul style="list-style-type: none"> Sağlık turizmine ilişkin alanlarda hasta hizmetlerine sunulan ihtiyacın artması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ Hastanelerinin bölge hastanesi konumunda olması Çocuk Hastanesinin önümüzdeki yıllarda hizmet vermeye başlayacak olması KTÜ Farabi Hastanesinin sağlık turizmi belgesi almış olması Güçlü akademik kadroya sahip olması 		<ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde sağlık alanındaki fakültelerin bu konuda eylem planı geliştirmesi Sağlık turizmi alanında görünürlüğün artırılması
	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası Projeler (AB, Horizon-İkili İş birlikleri, COST, ERA-NET vb.) konusunda ihtiyacın artması 	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası Projeler kapsamındaki TÜBİTAK desteklerinin varlığı 	<ul style="list-style-type: none"> İşbirliklerinin istenilen düzeyde geliştirilememiş olması 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin uluslararası düzeyde tanıtımının yapılması Araştırma faaliyetleri kapsamında yurt dışı kaynaklı iş birliklerini artırmaya yönelik sistematik çalışmaların yapılması Akademik kadronun uluslararası hareketliliğinin teşvik edilmesi
<ul style="list-style-type: none"> Üniversitelerin uluslararası değişim programlarına katılım oranlarının önem kazanması 		<ul style="list-style-type: none"> Değişim programlarından yeterince faydalanılamaması Yabancı uyruklu öğrencilerin daha çok metropollerdeki üniversiteleri tercih etmeleri 	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin uluslararası arenada tanıtımının etkin bir şekilde yapılması ve bu anlamda düzenlenen etkinliklere katılımı 	
<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası düzeyde kuruluşlar ile stratejik ortaklıkların kurulmasının önem kazanması 			<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası düzeyde önemli kurum ve kuruluşlarla iş birliklerinin, stratejik ortaklıkların geliştirilmesi 	
<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanlara yönelik uluslararası ortak eğitim programlarının artması 			<ul style="list-style-type: none"> İki Dilli derslerin yürütülmesi ve sertifika verilmesi 	

<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası lisansüstü programlara yönelik teşvik politikalarının artması 			
<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası bilimsel etkinliklere olan ilginin artması 		<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası programlara katılım noktasındaki eksiklikler 	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası programlara katılım yönünde maddi ve manevi teşvikin artırılması
<ul style="list-style-type: none"> Kaliteli uluslararası öğrenciyi çekebilmek açısından rekabetin artması 	<ul style="list-style-type: none"> KTÜ YÖS sınavının yurt içi ve yurt dışında yapılıyor olması 	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli yabancı uyruklu öğrencilerin ve öğretim üyelerinin büyükşehirlerdeki imkanlar nedeniyle oradaki üniversiteleri tercih etmeleri 	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılmasına yönelik üniversitenin ve bölgenin tanıtım çalışmalarının artırılması
<ul style="list-style-type: none"> Yabancı uyruklu öğretim üyesi çekebilmek açısından rekabetin artması 		<ul style="list-style-type: none"> KTÜ'nün yabancı akademisyenler tarafından tercih edilme oranının düşmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı uyruklu öğretim üyesini çekebilecek projelerin geliştirilmesi İhtiyaç duyulan mevzuat güncellemelerinin ilgili kurumlara bildirilmesi
<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası öğretim elemanı çalıştırılmasına yönelik yasal düzenlemelerin eksikliği 			

Üniversitenin faaliyet gösterdiği dış çevrenin analiz edilebilmesi adına gerçekleştirilen sektörel yapı analizi için toplam 6 alt başlık (Rakipler-diğer üniversiteler, araştırma üniversiteleri, uluslararası ekosistem, paydaşlar, tedarikçiler, düzenleyici ve denetleyici kuruluşlar) ve 48 ifadeden oluşan bir anket uygulaması gerçekleştirilmiştir. Anket çalışmasının analizinde KTÜ bünyesinde dekan, dekan yardımcısı, müdür, müdür yardımcısı, bölüm başkanı olarak stratejik noktada görev alan toplam 151 katılımcının yanıtları temel alınmıştır.

2023



Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü



+90 0462 377 44 01
+90 0462 377 44 45
+90 0462 377 44 86



yonetim@ktu.edu.tr