

## KONSOLİDE RİSK RAPORU

İDARE/BİRİM/ALTBİRİM: ORMAN FAKÜLTESİ								Tarih: 28/10/2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Sıra	Referans No	Stratejik Hedef	Birim/ alt birim hedefi	Tespit edilen risk	Durum		Risk Sahibi	Açıklamalar
					Önceki Risk Puanı ve Rengi	Mevcut Risk Puanı ve Rengi		
11	4.1	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<b>Risk:</b> Ortak kullanılan fiziksel alanlar nedeniyle planlamaların vaktinde yapılamaması ya da aksaması <b>Sebep:</b> Üç bölümün aynı ortak binayı kullanması		<b>16,00</b>	Dr. Öğr. Üyesi Alptuğ SARI	
27	1.10	2.2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Bölümde araştırmacı insan kaynağının giderek azalması, yeterli olmaması <b>Sebep1:</b> Araştırma görevlisi kadrolarının yetersizliği <b>Sebep2:</b> Lisansüstü öğrenci sayısının mevcut kontenjanın çok altında kalması; gerçek anlamda lisansüstü çalışma yapan öğrenci sayısının çok az olması; proje kültürünün gelişmemiş olması		<b>16,00</b>	Doç. Dr. Samet DEMİREL	



37	3.17	3.1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Yetiştirilmiş elemanların (araştırma görevlilerinin, doktora mezunlarının) kurumdan ayrılması</p> <p><b>Sebep:</b> Yetiştirilmiş elemanların özlük haklarının korunmaması, başka üniversitelere veya kurumlara yönlendirilmesi</p>		16,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
1	1.1	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Eğitim programlarının çağdaş (güncel) gereksinimlere/içeriklere/gelişmelere hızlı bir biçimde adapte edilememesi</p> <p><b>Sebep1:</b> Öğretim üyelerinin kendi alanlarıyla ve/veya kendi alanlarına yakın konularda kendilerini geliştirecek bir değişim çabası içinde olmamaları</p> <p><b>Sebep2:</b> Akreditasyon ölçütlerinde en az bir mezuniyet dönemini içeren döngünün esas alınması; dolayısıyla eğitim programında radikal değişiklik yapmanın en az dört yıl süreyle mümkün olmaması</p>		13,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
3	1.3	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Eğitim programında niteliği artırıcı bir etken olarak kabul edilen 7+1 sisteminin işletilmesinde bazı sorunlarla karşılaşılabilmesi</p> <p><b>Sebep1:</b> Bölümün endüstri kümelenmesine uzak bir bölgede bulunması ve öğretim üyesi görevlendirmelerinde yaşanabilecek arz eksikliği ve mali desteğin yeterli olmaması</p> <p><b>Sebep2:</b> Öğrencilere sağlanacak sigorta ve mali destekle ilgili yasal altyapının mevcut olmasına rağmen, barınma/seyahat desteklerinin hiç olmaması veya yetersiz olması</p>		13,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL	



14	1.7	1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Öğretim üye ve elemanlarının çağdaş (güncel) gereksinimlere/içeriklere/gelişmelere hızlı bir biçimde adapte olamamaları</p> <p><b>Sebep1:</b> Öğretim üyelerinin kendi alanlarıyla ve/veya kendi alanlarına yakın konularda kendilerini geliştirecek bir değişim çabası içinde olmamaları</p> <p><b>Sebep2:</b> Öğretim üye ve elemanlarına gelişmeleri takip edebilecekleri uluslararası kongreler için yeterli mali desteğin verilmemesi</p>		13,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
17	3.5	1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Öğretim elemanının akademik alanda kendini geliştirmesi için yeterli zamanı ayıramaması</p> <p><b>Sebep:</b> İdari personel kadrosunun nicelik olarak yetersiz olması ve idari işlerin, ilgili personel arasında dengeli dağıtılmaması</p>		13,44	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
38	1.12	3.2	Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir	<p><b>Risk:</b> Mezunlarla iletişim ve işbirliğinin yeterli düzeyde olmaması nedeniyle, bölüme ilişkin lobicilik faaliyetlerinin etkin bir şekilde yürütülememesi</p> <p><b>Sebep1:</b> Mezun bilgi sisteminin Rektörlük bünyesindeki sistemle sınırlı kalması; bölüme özel etkin bir mezun iletişim sisteminin kurulamamış olması</p> <p><b>Sebep2:</b> Bölümün coğrafi uzaklığının mezunlarla ortak faaliyet yürütülmesini zorlaştırması</p> <p><b>Sebep3:</b> Mezunlarla yapılan toplantı sayılarının ve sisteme kayıtlı mezun sayılarının az olması</p>		13,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
42	1.13	4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Ahşap malzeme kullanımının çevre, enerji ve iklim değişikliği sorunlarının çözümünde önemli katkı sağlayabileceğine dair toplum katmanlarında farkındalık oluşturulamaması</p> <p><b>Sebep1:</b> "Ahşap Tanıtım Grubu" gibi bir platformun</p>		13,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL	



				faaliyete geçirilmemesi <b>Sebep2:</b> Özellikle ilk, orta ve lise eğitim seviyelerinde ahashabın gücüne ilişkin bilgi ve deneyimlerin tam olarak kavratılamaması; bu yöndeki faaliyetlerin son derece kısıtlı olması				
36	3.16	3.1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Mezunların aidiyet duygusunun azalması <b>Sebep:</b> Sektörün ilgili alanlarında mezunlarımızın yararlanabileceği indirimlerin, imkanların yetersiz olması olmaması		12,22	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
39	3.18	3.2	Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir	<b>Risk:</b> Sektör bazında yapılan etkinliklere mezunlarımızın katılamaması ve mezunların elde ettiği tecrübeleri ve deneyimleri öğrencilerle paylaşamaması <b>Sebep1:</b> Mezun bilgilerinin sektörlle, meslek odalarıyla, meslek birlikleriyle paylaşılmaması. Yapılacak etkinliklerin duyurusunun mezunlarımıza yapılamaması <b>Sebep2:</b> Mezunların tecrübelerini mevcut öğrencilere aktarabilecek ortamların yetersiz olması		12,22	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
2	1.2	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Dış paydaş gereksinim/talep/görüşlerinin eğitim programına tam olarak yansıtılamaması <b>Sebep:</b> Bölümün multi-disipliner yapıda olması; dolayısıyla alt disiplinlerden gelen her gereksinim, talep ve görüşü eğitim programına bire bir yansıtmanın imkansızlığı		11,00	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
13	3.4	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<b>Risk:</b> Teorik olarak verilen bilgilerin uygulamalarının eksik kalması <b>Sebep:</b> Dış paydaşlar ve özel sektör ile bütçe		11,11	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	



				sıkıntısından dolayı iş birliği halinde olunamaması				
34	2.7	3.1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunun yeterince geliştirilememesi</p> <p><b>Sebepler:</b> Personeli bir araya getiren sosyal etkinliklerin yetersizliği ve/veya bu tür etkinliklere personelin katılım performansının düşük olması</p>		11,00	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	
40	3.19	3.3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Kalite süreçlerinin yeterince algılanmaması ve sahiplenilmemesi</p> <p><b>Sebepler:</b> Kalite süreçlerini içselleştirilmesine yönelik kurum çalışanlarının yeterince bilgilendirilmemesi, komisyonların kurulmaması</p>		11,11	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
43	1.14	4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Ahşap konstrüksiyon olarak inşa edilen bina ve konutların deprem risklerinin en aza indirilmesinde çok önemli bir işleve sahip olduğuna dair toplum katmanlarında farkındalık oluşturulamaması</p> <p><b>Sebepler:</b>  <b>Sebepler1:</b> Bayındırlık birim fiyatlarında ve poz kodlarında ahşap konstrüksiyonla ilgili (yapısal amaçlı) bilgi ve yönlendirme olmaması  <b>Sebepler2:</b> Ahşap malzemenin modern ve çağdaş bina/konut/donatı yapımına son derece uygun bir yapı malzemesi olduğu fikrinin yerel ve ulusal düzeydeki bütün politika yapıcılara tam olarak aktarılamaması</p>		11,11	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
49	3.23	4.2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Toplumsal faaliyetlerin gayri resmi faaliyet olarak görülerek önemsenmemesi</p> <p><b>Sebepler:</b> Kamu, özel sektör veya uluslararası kuruluşlarla resmi olarak işbirliği protokollerinin sayısının azlığı ya da yapılmamış olması</p>		11,11	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
56	1.20	5.4	Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Bölümün uluslararası sektörel fuarlarda ve benzeri etkinliklerde tanıtılamaması</p> <p><b>Sebepler:</b> Konuyla ilgili bütçe ve teşvik yetersizliği</p>		11,11	Doç. Dr. Samet DEMİREL	



57	2.11	5.4	Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Uluslararası tanınırlığın yetersizliği</p> <p><b>Sebep:</b> Yetersiz tanıtım, yabancı uyruklu öğretim üyesi ve öğrenci sayısının az olması, uluslararası etkinliklere katılım için gerekli kaynakların sağlanamaması ve düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısının az oluşu</p>		11,11	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	
28	3.12	2.2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Uluslararası iş birliğinin beklenen düzeyde olmayışı</p> <p><b>Sebep:</b> Ekonomik destek olmaması ve yabancı dil eksikliği</p>		10,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
47	1.15	4.2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Ahşaba ve ahşabın doğru kullanıma ilişkin bilgilerin topluma yayılmasında yeterli bir etkinliğin olmaması</p> <p><b>Sebep1:</b> Sürekli Eğitim Merkezi eğitim programlarında ahşaba ve ahşabın doğru kullanımına ilişkin eğitim süreçlerinin çok az olması veya hiç olmaması</p> <p><b>Sebep2:</b> Akademisyenlerin bilginin topluma yayılması anlamında yönlendirilmemesi ve teşvik edilmemesi; ayrıca, kamu ve özel sektör ile yerel yönetim birimlerinin ahşaba ve ahşabın doğru kullanımına ilişkin bilgileri çok fazla talep etmemesi</p>		10,00	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
18	3.6	1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Ulusal ve uluslararası projeye sahip akademisyen sayısının artırılmaması</p> <p><b>Sebep:</b> Öğretim elemanlarının uluslararası proje hazırlamak için yeterli yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve bu konuda çekincelere sahip olması</p>		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
19	1.8	1.4	Öğrenci niteliği artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Her yıl öğrenci kalite ve kantitesinin azalması</p> <p><b>Sebep1:</b> Hedef kitle nezdinde (aday öğrenciler,</p>		9,00	Doç. Dr. Samet	



				ebeveynler, rehberlik öğretmenleri, vb.) bölüm imajının zayıf olması, son sıralarda tercih edilmesi <b>Sebe2:</b> Bölüm mezunlarının kamu sektöründe iş bulma ve çalışma olanaklarının son derece kısıtlı olması			DEMİREL	
20	3.7	1.4	Öğrenci niteliği artırılacaktır	<b>Risk:</b> Öğrencilerin iş hayatı ve sektörün beklentileri hakkında yeterince bilgiye sahip olmaması <b>Sebe2:</b> Eğitim hayatlarında gerek derslerde gerek çeşitli etkinliklerle sektörden kişilerin öğrenciler ile yeterince bir araya getirilememesi		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
22	3.9	1.4	Öğrenci niteliği artırılacaktır	<b>Risk:</b> Öğrencilerin kurum dışı çeşitli yarışma ve projelere katılmada çekimser kalması, özgüven eksikliği <b>Sebe2:</b> Öğrencilerin bölüm tarafından yeterince teşvik edilememesi ve yönlendirilememesi		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
32	3.14	2.3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Farklı disiplinlerle ortak çalışmaların yaygınlaşmaması <b>Sebe2:</b> Proje tasarımlarının farklı bölümlerle iş birliği yapılmasına imkan sunacak şekilde zengin tutulmaması, proje ve araştırma çalışmaları bazında bölümler arası etkileşimin yeterli düzeyde olmaması		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
41	3.20	3.3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır	<b>Risk:</b> Kalite kültürünün öğrenciler arasında yaygınlaşmaması <b>Sebe2:</b> Öğrencilerin iyi fikirlerini, önerilerini veya sorunlarına dair buldukları çözüm önerilerini paylaşacakları platformların bölüm idaresi tarafından oluşturulmaması		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
44	2.9	4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	<b>Risk:</b> Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetlerin yetersizliği <b>Sebe2:</b> Ormancılık haftası dışında belirli gün ve haftalara yönelik etkinlik sayısının yetersizliği, özellikle hassas ekosistemde bulunan ülkemiz		9,00	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	



				ormanlarında yapılan ve yapılması gerekli etkinlikler hakkında toplumun bilgilendirilmesine yönelik eksiklikler bulunmaktadır			
46	3.22	4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Sivil toplum kuruluşu akademisyen köprüsünün kurulamaması</p> <p><b>Sebep:</b> Araştırmacıların sivil toplum kuruluşlarıyla olan iletişim eksikliği, sivil toplum kuruluşlarının yeterli özveriye göstermemesi</p>		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
55	3.25	5.3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Akademik personelin yabancı dilde eğitim noktasında isteksiz oluşu</p> <p><b>Sebep:</b> Akademisyenlerin yabancı dilde eğitim vermeye yönelik teşvik edilmemesi</p>		9,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
12	3.3	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Ders içeriği gereği ihtiyaç duyulan paket programlarının temin edilememesi</p> <p><b>Sebep:</b> Yüksek maliyetli olması ve bütçe sıkıntılarının yaşanması</p>		8,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
21	3.8	1.4	Öğrenci niteliği artırılacaktır	<p><b>Risk:</b> Öğrencilerin mezun olduklarında yeterli kişisel ve mesleki beceriye sahip olmaması</p> <p><b>Sebep:</b> Öğrencilerin kişisel ve mesleki becerilerinin gelişmesine olanak sunacak etkinliklerin yeterli olmaması</p>		8,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
8	1.5	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Öğrencilere derslerde uygulama tecrübesinin (hands-on-experience) tam olarak kazandırılmaması</p> <p><b>Sebep:</b> Uygulama tecrübesi kazandırmada kullanılacak iş güvenliği donanımlarının, araç-gerecin ve deney setlerinin zamanında ve yeterli miktarda temin edilememesi</p>		7,11	Doç. Dr. Samet DEMİREL
10	2.2	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<p><b>Risk:</b> Öğrencilerin derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanımında sıkıntıların ortaya çıkması</p>		7,11	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN





				<b>Sebep:</b> Öğrencilerin yetiştirilmesinde uygulamalı dersler için gerekli araç gerecin zamanında ve yeterli miktarda sağlanamaması			
15	2.3	1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır	<b>Risk:</b> Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının kaynaklara kolay erişim gibi artan imkânlarla rağmen beklenen düzeyde artmaması <b>Sebep:</b> Öğretim üyelerinin özellikle Üniversite dışı kaynaklı projelere yeterli ilgi göstermemesi, yeterli ve nitelikli Lisansüstü öğrenci bulunamaması		7,11	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN
25	3.10	2.1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Bölümün bölgedeki mevcut sanayi ile iş birliği geliştirememesi <b>Sebep1:</b> Bölgedeki sanayi kuruluşlarının inovatif bakış açısına sahip olmaması, bölgede yeterince sanayi kuruluşunun olmaması <b>Sebep2:</b> Bölgedeki sanayi kuruluşlarının sektör kapsamındaki alanlarla ilgili olmaması		7,11	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
30	1.11	2.3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Mevcut araştırma altyapısının (makine, teçhizat, cihaz vb.) kişilerce sahiplenilmesi, ortak kullanıma açılmaması <b>Sebep:</b> Konuya ilişkin yaptırım gücü de olan kuralların yeterince işletilmemesi		7,11	Doç. Dr. Samet DEMİREL
31	2.6	2.3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Merkezi araştırma laboratuvarının tam olarak aktif hale gelememesi ve kurum içi paylaşım eksikliği <b>Sebep:</b> Açılmış olan merkezi araştırma laboratuvarının ne tür çalışmalara katkı verebildiği, hangi analizlerin yapıldığı, maliyet durumu, vb. konularında iletişim eksikliği bulunmaktadır. Ayrıca kurumlarda bulunan ve aktif olarak yararlanılmasında sıkıntı yaşanan makine ve ekipmanların kullanıcılara açık hale getirilmemesi		7,11	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN
52	1.18	5.2	Uluslararası işbirliği süreçleri	<b>Risk:</b> Uluslararası işbirliğinin daha ileri seviyelere taşınmaması		7,11	Doç. Dr. Samet



			geliştirilecektir	<b>Sebep:</b> Akademisyenlerin uluslararası işbirliği bazında isteksiz olması ve yeterli yetkinlikte olmadıklarını düşünmeleri			DEMİREL	
4	1.4	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Eğitim programındaki içeriklerin ve başarıyı ölçme yöntemlerinin (sınavlar, vb.) program çıktılarıyla uyumsuzluğu <b>Sebep:</b> Alt birim sorumlularının (ders veren öğretim üyelerinin) ders içeriklerini ve sınav sorularını tam anlamıyla program çıktılarını ölçmeye yönelik olarak hazırlamamaları; klasik içerik ve sorularda ısrarcı olmaları		7,00	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
5	2.1	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Akreditasyon gereklerinin sürdürülebilir bir şekilde devam ettirilememesi <b>Sebep:</b> Başta öğretim üyeleri olmak üzere eğitim-öğretim çalışmalarındaki uygulamaların aksatılması		7,00	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	
45	3.21	4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır	<b>Risk:</b> Araştırmacıların toplumsal sorunlara dair farkındalığının oluşmaması <b>Sebep:</b> Araştırmacıların kendilerini toplumsal sorunlardan soyutlamış olması, yeterli araştırma olanağının bulunmaması		7,00	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
48	2.10	4.2	Bilginin topluma yayılması artırılacaktır	<b>Risk:</b> Bilginin topluma yayılmasında yeteri kadar etkin olunamaması ve etkinliklerin paydaşlara yeterince duyurulamaması <b>Sebep:</b> Toplumsal hizmetlere yönelik web sitelerinin olmaması, farklı toplum birimlerinde öğretim elemanlarının gerekli bilgilendirici/egitici faaliyetlerinin yetersiz/hiç olmaması, kamu kurum-kuruluşları, özel sektör veya uluslararası kuruluşlarla işbirliklerinin yetersiz olması		7,00	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	
7	3.2	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Disiplinler arası iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması		6,22	Doç. Dr. Doruk	



				<b>Sebep:</b> Müfredat hazırlanırken diğer bölümlerle iletişim hâlinde olunmaması, disiplinler arası çalışmanın önemine ilişkin farkındalığın yeterince oluşmamış olması			Görkem ÖZKAN	
9	1.6	1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir	<b>Risk:</b> Yalnızca öğrenci ders uygulamalarına yönelik ders uygulama laboratuvarlarının oluşturulamaması <b>Sebep:</b> Konunun üst yönetim (karar verici) birimlere tam olarak anlatılamamış olması ve bütçeyle ilgili (mali) kısıtlar		6,22	Doç. Dr. Samet DEMİREL	
24	2.5	2.1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmeye yönelik eylemlerin yetersizliği <b>Sebep:</b> Sanayi ile işbirliği projelerinin, öğretim üyelerince kurulan teknoloji şirketlerinin ve üniversite-sanayi işbirliği alanında yürütülen lisansüstü tezlerin yetersizliği/yokluğu		6,22	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN	
26	3.11	2.1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında yapılan proje sayısının oldukça az olması <b>Sebep:</b> Ar-ge çalışmalarına dair bilgilendirme eğitimlerinin bölüm bazında yapılmaması		6,22	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
29	3.13	2.2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Araştırmacıardan beklenen akademik çıktı (akademik yayın ve projeler) konusunda istenen düzeye ulaşılamaması <b>Sebep:</b> Araştırmacıların devlet memuru psikolojisinden çıkamaması, araştırmacıların bilgi ve beceri düzeylerinin yetersiz olması, araştırmaların iş yüklerinin gereğinden fazla olması, araştırmacıların akademik altyapılarının olmaması		6,22	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN	
50	1.16	5.1	Değişim programları etkin hale getirilecektir	<b>Risk:</b> Değişim programlarının öğrenci bazında istenilen etkinlik seviyesinde gerçekleşmemesi <b>Sebep1:</b> Gelen öğrenci sayısının az ve yabancı dil yetkinliklerinin sınırlı olması <b>Sebep2:</b> Gidilen bölümle ders uyumsuzlukları olması		6,22	Doç. Dr. Samet DEMİREL	



				ve bunun öğrenci nezdinde üniversiteden mezun olmayı geciktiren bir durum olarak algılanması <b>Sebep3:</b> Öğrencilerin değişim programlarına katılımlarında dil bilgisi endişelerinin ve maddi durumlarının yetersiz olması			
51	1.17	5.1	Değişim programları etkin hale getirilecektir	<b>Risk:</b> Değişim programlarının akademisyenler bazında istenilen etkinlik seviyesinde gerçekleşmemesi <b>Sebep1:</b> Mevcut yönetmelik kurallarına göre; akademisyenlerin üç aydan daha fazla sürede yurtdışında kalmasına olanak tanımaması ve bunun caydırıcı etkisi <b>Sebep2:</b> Akademisyenlere yönelik zorlayıcı ve/veya teşvik edici kuralların tam olarak işletilmemesi; çoğu zaman kuralın ruhuna aykırı olarak esnetilmesi		6,22	Doç. Dr. Samet DEMİREL
6	3.1	1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Temel bilim derslerinden istenilen kazanımın sağlanamaması <b>Sebep:</b> Temel bilim derslerinin içeriğinin (örn: matematik) bölümün eğitim ihtiyacı ile uyumlu hazırlanamaması, bölüme katkı sağlayacak konuları içeren özel müfredatın oluşturulmaması		5,44	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
16	2.4	1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır	<b>Risk:</b> Akademisyenlerin yurt dışına bilimsel etkinliklere görevlendirmelerinin yetersizliği <b>Sebep:</b> Gerek maddi olanakların yetersizliği, gerekse pandemi koşullarının kısıtlayıcı olması		5,44	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN
23	1.9	2.1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Öğrencilere girişimciliğe ve yenilikçiliğe yönelik kavram, terminoloji ve farkındalığın yeterli seviyede aktarılamaması <b>Sebep1:</b> Öğrenci bitirme tezi, mühendislik tasarım projesi, alan tasarım projesi gibi ders içeriklerinin sanayi ile işbirliği içinde belirlenmemesi, konuya ilişkin TÜBİTAK desteklerinden yararlanılmaması		5,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL



				<b>Sebep2:</b> Öğretim üyelerinin bir kısmının girişimcilik/yenilikçilik/sanayi ile işbirliği konularında yeterli bilgi ve deneyime sahip olmaması; konuya ilişkin hizmet içi eğitimlerin az olması ve/veya olan etkinliklere ilgisizlik			
53	3.24	5.2	Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir	<b>Risk:</b> İlişki kurulmak istenen uluslararası kurumların üniversite/bölüm ile işbirliğine sıcak bakmaması <b>Sebep:</b> Uluslararası kurumların üniversiteye/bölmeye dair algısı		5,44	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN
54	1.19	5.3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır	<b>Risk:</b> Bölümlerin yeterli bir potansiyele sahip olmasına rağmen, uluslararası lisansüstü öğrenci pazarından yeterli düzeyde pay alamaması <b>Sebep:</b> Üniversitede lisansüstü sürecinde; tez çalışmasının yabancı dilde sunulabilmesi olanağına rağmen, tamamen yabancı dilde eğitim-öğretimin mevcut mevzuat nedeniyle mümkün olmaması		5,44	Doç. Dr. Samet DEMİREL
35	2.8	3.1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Öğrencilerin memnuniyet ve aidiyet düzeyinin düşük olması <b>Sebep1:</b> İçinde yaşadığımız pandemi süreci ve özellikle öğrenci danışman ilişkilerinin istenen seviyelerin çok altında olması <b>Sebep2:</b> Kurumsal kimliği yansıtacak materyallerin (defter, kalem, kalem kutusu, çanta, tshirt, bardak vb.) satışının veya dağıtımının yapılmaması		5,44	Prof. Dr. Erhan ÇALIŞKAN
33	3.15	2.3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir	<b>Risk:</b> Araştırma kapsamında ihtiyaç duyulan kaynakların doğrudan temininin mümkün olmaması <b>Sebep:</b> Bütçe yetersizliği, pandemi gibi olağanüstü durumların yaşanması		4,67	Doç. Dr. Doruk Görkem ÖZKAN



Sütunlar	
1	<b>Sıra No:</b> Risk kaydındaki sıralamayı gösterir.
2	<b>Referans No:</b> Riskin referans numarasını gösterir. Referans numarası risk sahibinin bağlı olduğu birimi de gösterecek şekilde yapılan bir kodlamadır. Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmez. Aynı kod bir başka riske verilmez.
3	<b>Stratejik Hedef:</b> Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.
4	<b>Birim/Alt Birim Hedefi:</b> Rapor birim / alt birim düzeyinde hazırlanıyor ise Risk Kayıt Formunda yer alan Birim/Alt Birim hedefleri bu sütuna yazılır. Rapor idare düzeyinde hazırlanıyor ise bu sütun boş bırakılır.
5	<b>Tespit Edilen Risk:</b> Belirlenen risk yazılır.
6	<b>Önceki Risk Puanı ve Rengi:</b> Bir önceki Konsolide Risk Raporundaki riskin durumunu ifade eder.
7	<b>Mevcut Risk Puanı ve Rengi:</b> Rapor tarihindeki durumu gösterir.
8	<b>Riskin Sahibi:</b> Riskin yönetilmesinden ve izlenmesinden sorumlu olan kişidir. Riskle ilgili bilgiyi toplayan, izlemeyi gerçekleştiren, riske verilen cevapları yöneten ve riskin yönetildiğine ilişkin kanıtların tutulmasını sağlayan kişi riskin sahibidir. Riskin sahibinde, riske verilecek cevapları gerçekleştirmek üzere gerekli kaynak ve yetki bulunmalıdır. Risk sahibi aynı zamanda, Risk kayıtlarının güncellenmesi ve riskle ilgili olarak bir üst makama raporlama yapan kişidir.
9	<b>Açıklama:</b> Kontrol Faaliyetlerinin etkinliği ve geleceğe ilişkin öngörüler açıklama kısmında yer alır.
Renkler	
	Yüksek düzey risk
	Orta düzey risk
	Düşük düzey risk



